La RAMUNNO S.r.l., consapevole del proprio ruolo e delle proprie responsabilità nell'ambito della collettività, conferma la propria evoluzione etica attraverso la transizione dallo standard SA8000:2014 alla norma PAS 24000:2022.

Con questo passaggio strategico, l'Azienda valorizza il bagaglio di competenze maturato nel tempo e rafforza il proprio impegno per la tutela dei Diritti Umani, per la valorizzazione del capitale umano e per la promozione di una cultura di sostenibilità sociale e Due Diligence lungo l'intera catena del valore.

I principi di base ed i valori sui quali si fonda l'impegno dell'azienda sono:

- la valorizzazione del capitale umano, rispetto dei diritti e perseguimento del benessere dei dipendenti;
- Il perseguire salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, crescita professionale e soddisfazione del personale;
- la coerenza tra valori etici, strategie operative e comportamenti aziendali.
- a promozione, la tutela e la Due Diligence sui Diritti Umani lungo tutta la catena di fornitura;
- la trasparenza e il dialogo con le istituzioni e la comunità locale;
- la correttezza, trasparenza e legalità nei rapporti con i fornitori e con tutte le parti interessate;

SI IMPEGNA AD ADERIRE E A CONFORMARSI

- A tutti i requisiti della norma **PAS 24000:2022;**
- Alle Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) richiamate dalla PAS 24000:2022, inclusa la Convenzione ILO 190 sull'eliminazione della violenza e delle molestie nel mondo del lavoro;
- Alla Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti del bambino
- Alla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani
- Alla Convenzione delle Nazioni Unite sull'eliminazione di tutte le forme di discriminazione contro le donne e di tutte le forme di discriminazione razziale
- Al Patto Internazionale sui diritti civili e Politici e sui diritti economici, sociali e culturali
- A tutte le leggi nazionali ed internazionali in materia, ivi inclusi il D.Lgs. 81/2008 e successive modificazioni, relativo alla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro ed il Regolamento Europeo 679/2016 relativo alla riservatezza e trattamento dei dati personali
- Alle norme di comportamento inserite all'interno del proprio Regolamento Aziendale

E SI PONE COME OBIETTIVI GENERALI

- La prevenzione di situazioni lesive dei diritti della persona e l'attivazione tempestiva di Piani di Risanamento (Remediation Plan) in caso di criticità riscontrate;
- La diffusione di una cultura di responsabilità sociale e della Due Diligence attraverso un processo permanente di formazione, di coinvolgimento e di responsabilizzazione del personale e dei fornitori;
- La razionalizzazione della struttura e delle procedure con la definizione chiara ed equilibrata di compiti e responsabilità;
- La promozione di un clima aziendale stimolante e gratificante per la crescita professionale del personale;
- La partecipazione e contribuzione ad iniziative solidaristico, sociali e culturali;
- L'impegno a diffondere i principi etici a tutti gli stakeholders (parti interessate).

REQUISITI OPERATIVI PER L'AZIENDA E LA CATENA DI FORNITURA

L'azienda richiede a tutto il personale, ai collaboratori e ai propri fornitori/subappaltatori il rispetto dei seguenti requisiti normativi:

- **Lavoro infantile e minorile:** Non impiegare minori di 15 anni; gestire l'eventuale impiego di giovani lavoratori (16-18 anni) nel rigoroso rispetto della legge, evitando mansioni pericolose, notturne o nocive per la salute e lo sviluppo.
- **Occupazione volontaria e non forzata:** Non favorire il traffico di esseri umani, non trattenere i documenti d'identità in originale o somme di denaro dei lavoratori, e garantire la piena libertà dei lavoratori di lasciare i locali aziendali al termine del proprio turno lavorativo e di rassegnare le dimissioni nei termini contrattuali.
- **Salute e sicurezza:** Garantire ambienti di lavoro sicuri e salubri applicando integralmente la normativa vigente (D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.).
- **Libertà di associazione e contrattazione collettiva**: Garantire senza condizionamenti né ritorsioni l'esercizio dei diritti sindacali e di rappresentanza.
- **Non discriminazione, equità e dignità**: Garantire parità di trattamento e assenza di discriminazioni per qualsiasi motivo; tolleranza zero verso qualsiasi forma di molestia, abuso psicologico, fisico o violenza sui luoghi di lavoro.
- **Pratiche disciplinari**: Applicare le procedure disciplinari secondo principi di proporzionalità e trasparenza previsti dal CCNL e dalla L. 300/1970.
- **Orario di lavoro e riposi**: Rispettare i limiti sull'orario ordinario e straordinario previsti dal CCNL applicato, garantendo i riposi e le ferie di legge.
- **Retribuzione:** Corrispondere retribuzioni conformi ai minimi contrattuali di settore con pagamenti trasparenti e puntuali.
- **Due Diligence e Remediation di Filiera**: Mantenere un presidio attivo sui fornitori e attuare opportuni interventi di rimedio qualora emergano non conformità etiche nella catena del valore.

La Direzione della **RAMUNNO S.r.l.** si impegna a rendere operante il Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale PAS 24000:2022, migliorandone continuamente l'efficacia e riesaminando periodicamente la presente Politica.

MECCANISMO DI SEGNALAZIONE E RECLAMI

I reclami e le segnalazioni relative alla responsabilità sociale possono essere inviati:

- personalmente a un membro del **Comitato per la Gestione Sociale (CGS)** per la PAS 24000;
- depositando il modulo nell'apposita cassetta nello spazio dedicato alle comunicazioni PAS 24000;
- *via e-mail* all'indirizzo dedicato: sociale@ramunnosrl.it

Il Comitato ha a disposizione 90 giorni di tempo per fornire una risposta.
In caso di mancato riscontro o di risoluzione insoddisfacente, il segnalante può rivolgersi direttamente all'Ente di Certificazione accreditato preposto alle verifiche PAS 24000.

la DG